



PROVINCIA DI FERMO

Settore I Affari Generali - Contratti- SUA - Risorse Umane

Registro Generale n. 162 del 13-03-2020

Registro Settore n. 87 del 13-03-2020

COPIA DI DETERMINAZIONE

Oggetto: Approvazione graduatorie progressioni economiche orizzontali del personale dipendente di ruolo - decorrenza 30/12/2019

IL DIRIGENTE

Premesso che, con propria determinazione n. 504 (R.G. n. 1076) del 30/12/2019, è stato approvato l'Avviso di selezione interna per le progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 ed il fac simile di domanda di partecipazione, riservato ai dipendenti di ruolo della Provincia di Fermo, in servizio alla data del 30/12/2019;

Richiamati, a tal proposito:

- il decreto del Presidente n. 171 del 20/12/2018 con cui è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale ed in particolare l'art.6 "Requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione", l'art.7 "Criteri di selezione", l'art.8 "Modalità di attribuzione dei punteggi";
- la propria determinazione n. 330 (R.G. n. 676) del 09/08/2019, con cui si è provveduto alla costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019;
- il Contratto decentrato integrativo del 30/12/2019 per il triennio 2019/2021 (parte normativa) e per l'anno 2019 (parte economica) per il personale non dirigente;

Viste le seguenti disposizioni di legge e contrattuali:

- art. 23 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150, così come modificato dal D. Lgs. 25 Maggio 2017 n. 74, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche, ad una quota limitata di dipendenti, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- art. 16 del CCNL 21/05/2018, che disciplina i requisiti, la decorrenza delle progressioni economiche ed i criteri selettivi, individuando quale elemento cardine la valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno di attivazione delle stesse, eventualmente integrata dall'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Dato atto che:

- le Parti, nel CCDI del 30/12/2019 hanno quantificato in € 15.000,00 la somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2019 (valore su base annua);
- il numero dei passaggi ed i percorsi economici determinati ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento PEO, per l'anno 2019, sono di seguito riportati:

Posizione economica in godimento	Totali aventi diritto	Unità che accedono alla progressione nella posizione economica successiva	Costo annuo PEO
B1	2	1	324,87
B2	1	0	0,00
B3	2	1	302,77
B4	2	1	353,86
B5	3	1	378,30
B6	1	0	0,00
B7	1	0	0,00
B8			
C1	3	1	525,59
C2	3	1	628,94
C3	1	0	0,00
C4	0	0	0,00
C5	3	1	693,29
C6			
D1	7	3	3.524,82
D2	3	1	2.417,87
D3	2	1	1.177,54
D4	1	0	0,00
D5	2	1	2.074,67
D6	2	1	1.625,00

D7			
	39	14	14.027,52

Preso atto che, sulla base della succitata ripartizione, non si prevede la progressione economica per alcuna unità di cat. ec. B2, B6, B7, C3, D4;

Tenuto conto che la metodologia valutativa per l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria si fonda su un sistema numerico che assegna a ciascun elemento di valutazione un valore quantitativo specifico nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile, come da seguente prospetto:

Elementi valutazione	B <i>punteggio massimo attribuibile</i>	C <i>punteggio massimo attribuibile</i>	D <i>punteggio massimo attribuibile</i>
<i>Esperienza professionale</i>	18	18	18
<i>Performance individuale</i>	42	42	42
TOTALE	60	60	60

Preso atto che:

- entro le ore 13,00 del 30/01/2020, termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso di selezione interna per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, n. 33 dipendenti hanno regolarmente presentato domanda, di cui n.1 dipendente, Mario del Gobbo, profilo "Istruttore di vigilanza – assistente stradale", di cat. ec. C3;
- il dipendente Gino Micozzi ha spedito la domanda mediante raccomandata A/R in data 31/01/2020 e dunque successivamente al termine fissato dall'Avviso e pertanto, con nota prot. n. 2757 del 20/02/2020, è stata comunicata allo stesso l'esclusione dalla selezione in oggetto;

Dato atto che dall'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, ad eccezione del dipendente Marco Barnabei, profilo "Istruttore tecnico (geometra)", cat. C1, in quanto lo stesso, con determinazione dirigenziale n. 168 del 22/01/2020 è stato inquadrato dal Comune di Ascoli Piceno nella categoria ec. C2 con decorrenza dal 01/01/2019, così come comunicato dallo stesso Comune con nota acquisita al ns. prot. n. 3377 del 03/03/2020;

Rilevato che, ai fini della quantificazione dei criteri di selezione, di cui all'art.7 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale:

- per la dipendente Carmencita Ghibò, profilo "Istruttore amministrativo/contabile", cat. ec. C5, trasferita presso la Provincia di Fermo ex art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001 con decorrenza dal 01/12/2019, la Provincia di Fermo ha richiesto al Comune di Collegno tramite nota prot. n. 2129 del 11/02/2019, le valutazioni attribuite alla stessa nel triennio 2016/2018; le valutazioni sono state comunicate tramite nota acquisita al ns. prot. n. 2863 del 21/02/2020, sono state rapportate al sistema di valutazione della Provincia di Fermo e

sono state riparametrate, per ciascun anno, con la media dei voti attribuita dalla Dirigente Dott. Lucia Marinangeli, pur non concorrendo alla formazione della media stessa;

- per il dipendente Damiano Pieramici, profilo "Istruttore direttivo tecnico", cat. ec. D2, trasferito presso la Provincia di Fermo ex art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. 165/2001 con decorrenza dal 19/12/2019, avendo lo stesso prestato servizio presso la Provincia di Fermo prima in convenzione e poi in comando dalla Regione Marche nel triennio 2016/2018, sono state prese in considerazioni le valutazioni effettuate dal Dirigente Ing. Ivano Pignoloni per il triennio di riferimento;

Rilevato altresì che, ai fini della riparametrazione di cui all'art.7, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, si è operato come segue:

Servizi	TRIENNIO 2016/2018
Ufficio Presidenza/Segreteria Generale	Dott. Fabrizio Annibali
Pubblica Istruzione	Dott. Fabrizio Annibali
Risorse finanziarie	Dott. Fabrizio Annibali
Affari Generali	Dott. Lucia Marinangeli
Legale e Contenzioso	Dott. Lucia Marinangeli
Appalti e Contratti/SUA	Dott. Lucia Marinangeli
Pari opportunità	Dott. Lucia Marinangeli
Archivio e Protocollo	Dott. Lucia Marinangeli
Risorse Umane	Dott. Lucia Marinangeli
URP	Dott. Lucia Marinangeli
Viabilità	Ing. Ivano Pignoloni
Urbanistica	Ing. Ivano Pignoloni
Patrimonio Edilizia scolastica	Ing. Ivano Pignoloni
Ambiente	Dott. Roberto Fausti
Autotrasporto	Dott. Roberto Fausti
Servizio vigilanza	Dott. Roberto Fausti
Informatica	Dott. Roberto Fausti
Polizia Provinciale	Dott. Roberto Fausti

Quantificati, ai fini della riparametrazione di cui all'art.7, comma 2, del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, i voti medi di ciascun Dirigente, come di seguito specificato:

		2016	2017	2018
Dott. Fabrizio Annibaldi		9,138	9,644	9,698
Dott. Roberto Fausti		9,039	8,993	9,089
Dott. Lucia Marinangeli		9,015	9,025	9,225
Ing. Ivano Pignoloni		9,500	9,538	9,598

Considerato che, a parità di punteggio finale, i criteri di precedenza al fine del passaggio economico sono, nell'ordine, i seguenti:

- il candidato che ha maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- il candidato che ha la maggiore anzianità nella Pubblica Amministrazione;
- il candidato che ha la maggiore età anagrafica;

Dato atto che il Servizio Risorse Umane ha provveduto a verificare i periodi di anzianità nella categoria economica in godimento di tutti i dipendenti che hanno regolarmente presentato domanda, con conseguente eventuale rettifica d'ufficio dei periodi di anzianità dichiarati da alcuni dipendenti;

Ritenuto, in esito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane, di approvare le graduatorie per la progressione economica articolate per ciascuna categoria economica, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che:

- potrà accedere alla progressione economica orizzontale solo il personale utilmente collocato nella graduatoria unica per categoria, fino a concorrenza del fondo assegnato alla stessa categoria economica;
- le graduatorie approvate con la presente determinazione non sono riutilizzabili ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;
- le graduatorie definitivamente approvate vengono pubblicate all'Albo pretorio on-line e diventano definitive ed efficaci se, nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati allo stesso Settore, ricorsi per eventuali errori od omissioni, che dovranno comunque essere esaminati e risolti entro 30 giorni dalla loro presentazione;
- divenute esecutive le graduatorie di cui al comma precedente, il Servizio Risorse Umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico;

Richiamati:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 5 del 29/04/2019 ad oggetto "Approvazione del documento unico di programmazione anno 2019. Bilancio di previsione 2019/2021. Programma opere pubbliche 2019/2021 ed elenco annuale 2019";
- il decreto del Presidente n. 53 del 13/06/2019 recante "Ciclo di Gestione della Performance. Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance per il Bilancio 2019/2021. Art. 169 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267. Disposizioni Relative", da ultimo modificato con decreto del Presidente n. 139 del 05/12/2019;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 9 del 16/07/2019 ad oggetto " Salvaguardia equilibri di bilancio. Stato di attuazione dei programmi. Approvazione variazione

assestamento generale di Bilancio 2019/2021. Variazione programma opere pubbliche 2019/2021 ed elenco annuale 2019”;

- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 14 del 26/09/2019 ad oggetto “Variazione al D.U.P. 2019, al bilancio di previsione esercizio finanziario 2019/21, al programma opere pubbliche 2019/21 e all’elenco annuale 2019”;
- la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 21 del 28/11/2019 ad oggetto “Variazione assestamento generale al D.U.P. 2019, al bilancio di previsione 2019/21, al programma triennale opere pubbliche 2019/21 e all’elenco opere pubbliche 2019”;

Visti altresì:

- il D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;
- il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Tutto ciò premesso

DETERMINA

- di dare atto che le Parti, nel CCDI del 30/12/2019, hanno quantificato in € 15.000,00 la somma da destinare alle progressioni economiche orizzontali per l’anno 2019 (valore su base annua);
- di dare atto che il numero dei passaggi ed i percorsi economici determinati ai sensi dell’art. 4 del vigente Regolamento PEO, per l’anno 2019, sono di seguito riportati:

Posizione economica in godimento	Totali aventi diritto	Unità che accedono alla progressione nella posizione economica successiva	Costo annuo PEO
B1	2	1	324,87
B2	1	0	0,00
B3	2	1	302,77
B4	2	1	353,86
B5	3	1	378,30
B6	1	0	0,00
B7	1	0	0,00
B8			
C1	3	1	525,59
C2	3	1	628,94
C3	1	0	0,00

C4	0	0	0,00
C5	3	1	693,29
C6			
D1	7	3	3.524,82
D2	3	1	2.417,87
D3	2	1	1.177,54
D4	1	0	0,00
D5	2	1	2.074,67
D6	2	1	1.625,00
D7			
	39	14	14.027,52

- di dare atto che, sulla base della succitata ripartizione, non si prevede la progressione economica di alcuna unità di cat. ec. B2, B6, B7, C3, D4;
- di prendere atto che entro le ore 13,00 del 30/01/2020, termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso di selezione interna per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, n. 33 dipendenti hanno regolarmente presentato domanda, di cui n.1 dipendente, Mario del Gobbo, profilo "Istruttore di vigilanza – assistente stradale", di cat. ec. C3;
- di prendere atto che il dipendente Gino Micozzi ha spedito la domanda mediante raccomandata A/R in data 31/01/2020 e dunque successivamente al termine fissato dall'Avviso e pertanto, con nota prot. n. 2757 del 20/02/2020, è stata comunicata allo stesso l'esclusione dalla selezione in oggetto;
- di dare atto che dall'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, tutti i candidati risultano essere in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione, di cui all'art. 6 del vigente Regolamento per la disciplina dell'attribuzione della progressione economica orizzontale, ad eccezione del dipendente Marco Barnabei, profilo "Istruttore tecnico (geometra)", cat. C1, in quanto lo stesso, con determinazione dirigenziale n. 168 del 22/01/2020 del Comune di Ascoli Piceno è stato inquadrato nella categoria ec. C2, con decorrenza dal 01/01/2019, così come comunicato dallo stesso Comune con nota acquisita al ns. prot. n. 3377 del 03/03/2020;
- di approvare, in esito all'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane, le graduatorie per la progressione economica orizzontale articolate per ciascuna categoria economica, come da Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di dare atto che:
 - ✓ potrà accedere alla progressione economica orizzontale solo il personale utilmente collocato nella graduatoria unica per categoria, fino a concorrenza del fondo assegnato alla stessa categoria economica;
 - ✓ le graduatorie approvate con la presente determinazione non sono riutilizzabili ai fini di future procedure di progressione economica orizzontale;
- di pubblicare le graduatorie di cui all'Allegato 1 alla presente determinazione all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale della Provincia www.provincia.fm.it alla sezione Avvisi e Bandi;

- di dare atto che le graduatorie definitivamente approvate vengono pubblicate all'Albo pretorio on-line e diventano definitive ed efficaci se, nel termine di 10 giorni dalla pubblicazione, non vengono presentati allo stesso Settore, ricorsi per eventuali errori od omissioni, che dovranno comunque essere esaminati e risolti entro 30 giorni dalla loro presentazione;
- di stabilire che il Servizio Risorse Umane provvede ai successivi adempimenti per l'adeguamento del trattamento economico, previa esecutività delle graduatorie;
- di stabilire che le progressioni economiche decorrono dal 30/12/2019;
- di dare atto che l'onere di spesa derivante dall'esito della presente selezione interna per progressioni economiche orizzontali trova copertura nel cap. 1510/0 relativo al Fondo salario accessorio dei dipendenti per l'anno 2019 e per gli anni successivi;
- di trasmettere il presente provvedimento:
 - al Presidente della Provincia;
 - al Segretario Generale;
 - ai Dirigenti;
 - ai dipendenti;
 - alla RSU ed alle OO.SS. territoriali rappresentative di comparto.

Il Responsabile del procedimento
F.to Michela Sagripanti

Il Dirigente del Settore
F.to Dott. Lucia Marinangeli

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Fermo, li

13 MAR. 2020

Il Dirigente del Settore Finanziario
F.to Dott. Fabrizio Annibali

Per copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Il Dirigente del Settore
Dott. Lucia Marinangeli

